

AI Readiness:

Masterclass für Führungskräfte in der Talentakquise

In unserer „AI Masterclass“ vermitteln wir Führungskräften in der Talentakquise das nötige Wissen und die Fähigkeit zur kritischen Analyse. So werden sie zu effektiven und informierten Entscheidern, die die Vorteile, Anwendungsfälle und Überlegungen zur Nutzung von KI entlang der gesamten Wertschöpfungskette der Talentakquise kennen.

- Leicht zu verstehen und frei von Fachjargon.
- Praktische Erkenntnisse für sofortige Umsetzung.

Exklusiv für Führungskräfte in der Talentakquise zusammengestellt und von unserem preisgekrönten Beratungsservice „Future of Work“ entwickelt.

Warum ist das Verständnis von KI im spezifischen Kontext der Talentakquise so wichtig?

Künstliche Intelligenz verändert die Art und Weise, wie Arbeitgeber einstellen, sowie die Art und Weise, wie Kandidaten recherchieren und sich auf Stellen bewerben. KI kann erhebliche Vorteile mit sich bringen – von geringeren Einstellungskosten bis hin zu einer höheren Qualität der Einstellungen –, doch nur wenige Führungskräfte in der Talentakquise nutzen diese.

Führungskräfte in der Talentakquise sollten auch über die Risiken von KI informiert sein. Dazu gehören KI-gestützte Anwendungen, Deepfake-Kandidaten sowie ethische und algorithmische Voreingenommenheit.

Mit der Robert Walters AI Readiness Masterclass erhalten Sie wichtige Einblicke in den verantwortungsvollen Einsatz von KI in der Talentakquise.

Masterclass & Toolkit

- Die unabhängige, spezialisierte Masterclass wird von renommierten Experten für KI und das Thema „Future of Work“ geleitet.
- Das Angebot umfasst fünf virtuelle Einzelsitzungen sowie das Programmheft „AI Readiness: HR Leaders Masterclass“ und optionale Erweiterungen.

Die Masterclass & Learnings

Das Programm besteht aus fünf Modulen, die spezifische KI-Inhalte und Lerninhalte für die Talentakquise abdecken:

1

KI-Basiswissen & Upskilling

Was sind LLMs, neuronale Netze und warum ist das wichtig?

2

Befürworter künstlicher Intelligenz (KI): Potenzielle Anwendungsbereiche in der Talentakquise

Wir zeigen Ihnen, wie künstliche Intelligenz die Personalbeschaffung und die Belegschaft positiv beeinflussen kann.

3

KI-Skeptiker: Vorbehalte erkennen

Verstehen Sie das Risiko von Voreingenommenheit, Datenschutz, Sicherheit und möglichem Stellenabbau.

4

KI-Aktivierung: Strategie und Pilotprojekte

Erfahren Sie, wie Sie über die generative KI hinausgehen und KI in der Talentakquise aktivieren können.

5

1 x 6-monatiges KI-Update

KI steht niemals still. Bleiben Sie auf dem Laufenden mit einer maßgeschneiderten Lernsession mit unserem Expertenteam

Wirkungsvolle, effiziente und verantwortungsvolle KI einsetzen.

Nehmen Sie Kontakt auf, um herauszufinden, wie wir Ihnen helfen können, die Vorteile von KI zu erschließen.

**Tom Lakin**

Global Head of Future of Work
Talent Advisory
E: Tom.Lakin@RobertWalters.com

**Dan Campbell**

Senior Manager, Client Engagement,
Talent Advisory
E: Daniel.Campbell@RobertWalters.com