



Die 10 wichtigsten Interviewfragen für Controller



10 Fragen, die Sie im Vorstellungsgespräch mit Controllern stellen sollten

1. Können Sie uns einen Überblick über Ihre Erfahrung im Controlling geben?

Diese Frage zielt darauf ab, die allgemeine Erfahrung des Kandidaten im Controlling zu bewerten und festzustellen, ob er über die erforderlichen Fähigkeiten und Kenntnisse verfügt.

2. Welche Controlling-Tools und -Systeme haben Sie bisher verwendet?

Diese Frage soll herausfinden, ob der Kandidat mit den gängigen Controlling-Tools und -Systemen vertraut ist und ob er in der Lage ist, diese effektiv einzusetzen.

3. Wie würden Sie einen Budgetierungsprozess in Ihrem Unternehmen durchführen?

Hierbei geht es darum, das Verständnis des Kandidaten für den Budgetierungsprozess zu beurteilen und zu sehen, ob er in der Lage ist, diesen effizient zu planen und umzusetzen.

4. Wie würden Sie die finanzielle Leistung eines Unternehmens bewerten?

Mit dieser Frage wird überprüft, ob der Kandidat in der Lage ist, Finanzkennzahlen zu analysieren und die finanzielle Leistung eines Unternehmens zu bewerten.

5. Wie gehen Sie mit Abweichungen zwischen den tatsächlichen und geplanten Ergebnissen um?

Diese Frage soll zeigen, ob der Kandidat in der Lage ist, Abweichungen zu identifizieren, zu analysieren und Maßnahmen zur Korrektur einzuleiten.

6. Wie kommunizieren Sie finanzielle Informationen an Nicht-Finanzexperten?

Hierbei wird bewertet, ob der Kandidat komplexe finanzielle Informationen verständlich und überzeugend kommunizieren kann, insbesondere an Personen, die keine Finanzexperten sind.

7. Wie gehen Sie mit Veränderungen in den Geschäftszielen oder -strategien um?

Diese Frage dient dazu herauszufinden, wie flexibel der Kandidat ist und wie gut er sich an neue Geschäftsziele oder -strategien anpassen kann.

8. Wie würden Sie bei einem Konflikt zwischen dem Controlling und anderen Abteilungen vorgehen?

Hierbei geht es darum zu erfahren, wie der Kandidat mit Konflikten umgeht und ob er in der Lage ist, eine konstruktive Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen sicherzustellen.

9. Wie würden Sie die Effektivität des Controlling-Prozesses in einem Unternehmen verbessern?

Mit dieser Frage wird überprüft, ob der Kandidat innovative Ideen hat, um den Controlling-Prozess zu optimieren und die Effektivität zu steigern.

10. Wie halten Sie sich über aktuelle Entwicklungen im Bereich Controlling auf dem Laufenden?

Hierbei wird bewertet, ob der Kandidat ein Interesse daran hat, sich kontinuierlich weiterzubilden und über aktuelle Entwicklungen im Bereich Controlling informiert zu bleiben.



10 Fragen, die Sie im Vorstellungsgespräch mit Controllern stellen sollten

So erfahren Sie mehr über die Passung des Kandidaten in Ihr Unternehmen:

1. Was zieht Sie an unserer Organisation an und warum möchten Sie bei uns arbeiten?

Diese Frage soll herausfinden, ob der Bewerber eine klare Vorstellung von den Werten, Zielen und der Kultur des Unternehmens hat und ob er gut in das Team und die Organisation passt.

2. Welche Erfahrungen haben Sie mit der Zusammenarbeit in interdisziplinären Teams gemacht?

Hierbei geht es darum, die Fähigkeit des Bewerbers zu beurteilen, erfolgreich mit verschiedenen Abteilungen und Teams zusammenzuarbeiten, um gemeinsame Ziele zu erreichen.

3. Wie würden Sie Ihre Arbeitsweise und Ihre Stärken beschreiben?

Mit dieser Frage wird herausgefunden, ob der Bewerber über die erforderlichen Fähigkeiten und Eigenschaften verfügt, um effektiv im Unternehmen zu arbeiten und einen Mehrwert zu schaffen.

Erfragen Sie den Umgang mit aktuellen Trendthemen:

1. Wie sehen Sie die Auswirkungen von Künstlicher Intelligenz (KI) auf das Controlling?

Diese Frage soll feststellen, ob der Bewerber über ein grundlegendes Verständnis der Auswirkungen von KI im Bereich Controlling verfügt und ob er in der Lage ist, die Chancen und Herausforderungen zu analysieren.

2. Wie bleiben Sie über neue EU-Richtlinien oder regulatorische Änderungen auf dem Laufenden und wie passen Sie Ihre Arbeit daran an?

Hierbei wird bewertet, ob der Bewerber ein Bewusstsein für aktuelle rechtliche Entwicklungen hat und ob er in der Lage ist, seine Arbeitsweise entsprechend anzupassen und sich an neue Vorschriften zu halten.

3. Können Sie uns Beispiele nennen, wie Sie innovative Technologien oder Lösungen im Controlling eingesetzt haben?

Mit dieser Frage wird überprüft, ob der Bewerber Erfahrungen mit innovativen Technologien im Bereich Controlling hat und ob er in der Lage ist, diese effektiv einzusetzen, um Mehrwert zu schaffen.



Bitte beachten Sie, dass es wichtig ist, die Fragen an die spezifischen Anforderungen Ihres Unternehmens und die Rolle des Controllers anzupassen.

10 Fragen, die Sie im Vorstellungsgespräch mit Controllern stellen sollten

Stellen Sie Fragen zu praktischen Erfahrungen:

Es ist sinnvoll, praktische Beispiele abzufragen, um das tatsächliche Können und die Erfahrungen des Bewerbers im Bereich Controlling zu bewerten. Hier sind einige Fragen, die auf praktische Beispiele abzielen:

1. Können Sie uns ein Projekt beschreiben, an dem Sie gearbeitet haben, bei dem Sie Finanzanalysen und Prognosen erstellt haben?

Diese Frage ermöglicht es dem Bewerber, konkrete Beispiele für seine Fähigkeiten in der Erstellung von Finanzanalysen und Prognosen zu geben und seine Erfolge in vergangenen Projekten zu demonstrieren.

2. Beschreiben Sie uns eine Situation, in der Sie erfolgreich bei der Identifizierung von Kosteneinsparungspotenzialen mitgewirkt haben. Wie sind Sie vorgegangen und welche Ergebnisse haben Sie erzielt?

Hierbei wird der Bewerber gebeten, ein Beispiel aus seiner beruflichen Vergangenheit zu nennen, in dem er dem Unternehmen geholfen hat, Einsparpotenziale zu erkennen und umzusetzen.

3. Beschreiben Sie uns eine Situation, in der Sie erfolgreich Abweichungen im Budget identifiziert und Maßnahmen ergriffen haben, um diese zu korrigieren.

Mit dieser Frage wird der Bewerber aufgefordert, ein Beispiel zu nennen, in dem er Abweichungen im Budget erkannt hat und effektive Maßnahmen ergriffen hat, um diese Abweichungen zu korrigieren und die finanzielle Leistung zu verbessern.

4. Können Sie uns ein Beispiel nennen, wie Sie komplexe finanzielle Informationen einem nicht-finanziellen Publikum verständlich kommuniziert haben?

Diese Frage ermöglicht es dem Bewerber, ein Beispiel zu geben, wie er komplexe finanzielle Informationen erfolgreich an Personen kommuniziert hat, die kein Fachwissen im Bereich Finanzen haben.

Es ist wichtig, dass der Bewerber konkrete Beispiele nennt und seine Erfahrungen detailliert beschreibt, um seine Fähigkeiten und Erfolge im Bereich Controlling zu veranschaulichen.



Ihr Kontakt zu uns

Sie suchen einen Controller zur Verstärkung Ihres Teams?

Kontaktieren Sie unsere Personalberater vor Ort.

Büro Berlin

Industrious Office
Atrium Tower, Eichhornstraße 3
10785 Berlin
T: +49 (0)30 767 588 980
E: berlin@robertwalters.com

Büro Düsseldorf

Fürstenwall 172
40217 Düsseldorf
T: +49 (0)211 30180 000
E: dusseldorf@robertwalters.com

Büro Frankfurt

Main Tower
Neue Mainzer Straße 52-58,
60311 Frankfurt am Main
T: +49 (0)69 9203 840 000
E: frankfurt@robertwalters.com

Büro Hamburg

Gorch-Fock-Wall 1a
20354 Hamburg
T: +49 (0)40 377 0739 90
E: hamburg@robertwalters.com